



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับภาษีธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ฉ เรื่อง การเปลี่ยนมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ท้าราบทักษิณ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงเป็นไปอย่างดี แนะนำการปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ว่างานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการกลางพัฒนาส่วนตำบล เรื่อง
แนวทางที่นำไปเกี่ยวกับจังหวัดอุบลราชธานี แก้ไขเพิ่มเติม ให้กับกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการส่วนตำบล
และคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี ไว้ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่
๙ กันยายน ๒๕๔๘ เห็นชอบให้ก้ามหมายมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับจังหวัดอุบลราชธานี แก้ไขเพิ่มเติม
ให้กับกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

พนักงานส่วนตำบล สูงเจ้าบราhma และพนักงานเจ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลสืบเนื้อที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายพิริยาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและใบอนุญาตประกอบอาชีวศึกษาตามหลักปรัชญา กิษา โดยจะต้องมีในค่านิยมหลักของมาตราฐุ นจาริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี เชื่อสัตย์ ลุจจิตร และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประวัติของประเทศไทยให้เห็นถึงความประทัยของส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ไว้อีกยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เป็นข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

ที่นี่ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำการวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๗๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

Geographical distribution
and distributional limits of *Calostoma*

ປະກາສຄນະກຣມມາດຕະຖານກາງບຸກຄົນ

ເຮືອງ ກໍານົດມາດຕະຖານກາງທາງຈົບປະກິດ

ພນັກງານແລະລູກຈ້າງຂອງອົງປະກອງສ່ວນທົ່ວໂລກ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອໍານວຍແຫ່ງຮາຊານາຈັກໄທ ມາດຕາ ២៥៥ ວຽກທີ່ ກໍານົດໃໝ່ມາດຕະຖານກາງຈົບປະກິດ
ຂອງຜູ້ດຳກຳທີ່ແກ່ແຫ່ງທາງການເມື່ອ ຂໍ້າຮ່າງກ່ອນທີ່ຂອງຮູ້ແລະປະເທດໃໝ່ເປັນໄປຕາມປະມາລຈົບປະກິດ
ທີ່ກໍານົດຂຶ້ນ ແລະຜູ້ຕ່ວງຈາກກໍານົດໃໝ່ໃຫ້ຄໍາແນະນຳໃນການຈັດທຳທີ່ອັນປະນຸມປະມາລຈົບປະກິດມາດຕາ ២៥៥
ຂອງຮູ້ອໍານວຍແຫ່ງຮາຊານາຈັກໄທ

ຄະນະກຣມມາດຕະຖານກາງບຸກຄົນ ໄດ້ມີມີຕີໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ່ ៥/២៥៥៦
ມີວັນທີ ១១ ມິຖຸນານ ២៥៥៦ ກໍານົດມາດຕະຖານກາງທາງຈົບປະກິດ
ຂອງອົງປະກອງສ່ວນທົ່ວໂລກ ເພື່ອຢືນຢັນແລ້ວກຳນົດການ ແນວດປະມາລ
ແລະເປັນເຄື່ອງກຳກັບ
ຄວາມປະປຸດຂອງຕົນ

ຂໍ້າຮ່າງກ່ອນທີ່ພນັກງານແລະລູກຈ້າງຂອງອົງປະກອງສ່ວນທົ່ວໂລກ ມີໜ້າທີ່ດຳເນີນການໃຫ້ເປັນໄປ
ຕາມກູ້ມາຍເພື່ອຮັກໝາປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມແລະເທັກສະວັດ ອຳນວຍຄວາມສະດວກແລະໃຫ້ບໍລິຫານແກ່ປະຊາຊົນ
ຕາມຫຼັກຮຽມກົມບາລ ໂດຍຈະຕ້ອງຍືດມື່ນໃນຄ່ານິຍ້ມຫຼັກຂອງມາດຕະຖານຈົບປະກິດ ດັ່ງນີ້

- ១) ການຍືດມື່ນໃນຄຸນຮົມແລະຈົບປະກິດ
 - ២) ການມີຈິຕສຳນັກທີ່ ສື່ອສັດຍ ສຸຈິຕ ແລະຮັບຜິດຂອບ
 - ៣) ການຍືດຄື່ອປະໂຍ່ນຂອງປະເທັກສະວັດເກົ່າກ່າວ່າປະໂຍ່ນສ່ວນຕົນ ແລະໄມ່ມີຜົນປະໂຍ່ນທັບໜ້ອນ
 - ៤) ການຍືນຫຍັດທຳໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງ ເປັນຮົມ ແລະຄູກກູ້ມາຍ
 - ៥) ການໃຫ້ບໍລິຫານແກ່ປະຊາຊົນດ້ວຍຄວາມຮວດເຮົວ ມີອົບຍາສີ ແລະໄມ່ເລືອກປົງບັດ
 - ៦) ການໃຫ້ຂໍ້ອມຸລ໌ຂ່າວສາຮແກ່ປະຊາຊົນຍ່າງຄຽບຄ້ວນ ຄູກຕ້ອງ ແລະໄມ່ປົດເບືອນຂ້ອເທິງຈົງ
 - ៧) ການມຸ່ງຜົນສັນຖົ່ງຂອງການ ຮັກໝາມາດຕະຖານ ມີຄຸນກາພໂປ່ງໃສ ແລະຕຽບສອບໄດ້
 - ៨) ການຍືດມື່ນໃນຮະບອນປະຊີປໍໄຕຍອັນມີພະນັກໜ້າຕີ່ທີ່ກົດເປັນປະມາລ
 - ៩) ການຍືດມື່ນໃນຫຼັກຈະກົມວິຊາທີ່ພຂອງອົງປະກອງ
- ທັງນີ້ ການຝ່າຝຶນທີ່ໄດ້ມີຜົນປະໂຍ່ນສ່ວນທົ່ວໂລກ ໃຫ້ຄືວ່າເປັນການກະທຳຜິດທາງວິນຍ

ປະກາສ ໂ ວັນທີ ១១ ມິຖຸນານ ພ.ສ. ២៥៥៦
ປຣິມງານ ນາຄົມຕະຫຼິມ
ປະກາສຄນະກຣມມາດຕະຖານກາງບຸກຄົນ