

โครงการทัศนศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต. นาส่วง
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการทัศนศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต. นาส่วง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและการบริหารจัดการน้ำ (ธนาคารน้ำใต้ดิน) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ โดยมุ่งสร้างท้องถิ่นไทยให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างมั่นคง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนในการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สามารถรับรู้รับทราบและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทันต่าสถานการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง เล็งเห็นว่าการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดองค์ความรู้ที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง พิจารณาแล้วเห็นว่าในพื้นที่หลายแห่งได้ประสบกับปัญหาภัยแล้งขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำทางการเกษตรของเกษตรกร ทำให้เกิดปัญหาต่อผลผลิตในพื้นที่จากสภาพการทำเกษตรกรรมที่ต้องรอการเปลี่ยนฤดูทำให้แหล่งน้ำไม่เพียงพอ ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดการให้มีแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ฉะนั้น การบริหารจัดการน้ำ (ธนาคารน้ำใต้ดิน) หรือ Ground Water Bank เป็นโครงการที่สถาบันวิจัยนิเทศศาสตร์ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเพื่อการบริหารจัดการน้ำไว้ใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรและการอุปโภค บริโภค เพื่อสูบน้ำที่ท่วมและปัญหาภัยแล้งอย่างสมดุล สามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมในฤดูน้ำหลากโดยการระบายน้ำสู่ผิวดินได้อย่างรวดเร็วเพื่อลดปัญหาน้ำท่วมและกักเก็บน้ำไว้ใต้ผิวดินเพื่อใช้ในฤดูแล้ง ดังนั้น จึงเห็นว่าเป็นโครงการที่สำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรู้และเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการน้ำเพื่อนำไปขยายผลสู่การปฏิบัติในพื้นที่อันจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้แก่คณะผู้บริหาร อบต./สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต.นาสว่าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต./สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต.นาสว่าง ให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรน้ำและรู้จักใช้ รู้จักบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

- ๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน
 - ๔.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน
 - ๔.๓ ประธานสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง จำนวน ๙ คน
- รวมผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง จัดทำโครงการฯ และกำหนดวิธีการดำเนินการโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ตำบลนาสว่าง
- ๕.๒ กำหนดแผนและตารางการฝึกอบรม
- ๕.๓ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินโครงการตามแผนการฝึกอบรมและตารางฝึกอบรม

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

- ๖.๑ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้
 - องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

๙. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

งบประมาณโครงการฯ จำนวน ๑๒,๙๔๐ บาท
(รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๑๐. ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ คณะผู้บริหาร อบต./สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต.นาสว่าง มีความรู้และความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย มี มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ
- ๑๐.๒ คณะผู้บริหาร อบต./สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต.นาสว่าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขยายผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรน้ำ และรู้จักใช้ รู้จักบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นายสุชาติ ดีเจริญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๑๒. ผู้เสนอโครงการ...

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

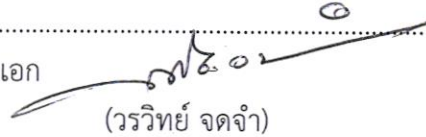


(นางอภิญญา ศรีพันธ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

.....
.....

จำสืบเอก



(วรวิทย์ จดจำ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสมพร มีทองขาว)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานกรรเจ้าหน้าที องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง โทร ๐-๕๕๙๕-๐๕๙๓

ที่ อบ ๘๒๕๐๑/

วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างได้ดำเนินการ โครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ปฏิบัติงานตาม กฎหมายและการบริหารจัดการน้ำ (ธนาคารน้ำใต้ดิน) และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้เสร็จสิ้นการดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โดยสรุปสาระสำคัญและประโยชน์ที่ได้จากการศึกษาดูงาน

วันจันทร์ ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรที่นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาสว่าง ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรม สัมมนาพร้อมกับรับฟังบรรยาย และศึกษาดูงาน ตามฐานต่างๆ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม รายละเอียด ดังนี้

๑. บรรยาย ระบบการบริหารน้ำนอกเขตชลประทานด้วยระบบธนาคารน้ำใต้ดิน
๒. ฐานที่ ๑ การบริหารจัดการน้ำด้วยระบบธนาคารน้ำใต้ดิน (แบบบ่อบิดและร่องระบายน้ำไร้ท่อ) แก้ปัญหาน้ำท่วมและร่องระบายน้ำไร้ท่อ
๓. ฐานที่ ๒ ชมรางระบายแบบไร้ท่อภายในวัด และกราบนมัสการขอพรหลวงพ่อรวย ณ วัดบ้านเก่าขาม (กราบพระใหญ่ประจำตำบลเก่าขาม)
๔. ฐานที่ ๓ ธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิดภาคการเกษตร บ่อฝั้นน้ำลงใต้ดิน
๕. ฐานที่ ๔ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนปลูกผักปลอดสารพิษลำห้วยแก้ว (ผักสะอาด พลังงานสะอาด Green Crop) ณ สถานที่จริงลำห้วยแก้ว
๖. ฐานที่ ๕ บ่อฝั้นน้ำลงใต้ดิน (ระบบปิดในภาคการเกษตร)
๗. ฐานที่ ๖ กระบวนการบริหารจัดการน้ำด้วยระบบธนาคารน้ำใต้ดิน ระบบเปิด (บ่อลม) และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน “จุลเจริญบาราย”

การดำเนินการ ธนาคารน้ำใต้ดิน คือ การเติมน้ำลงเก็บไว้ใต้ดิน”เปรียบเสมือน การฝากเงินไว้กับ ธนาคาร หากวันใดต้องการใช้เงินก็สามารถ “ถอน”ออกมาใช้ได้ หากวันใดต้องการเก็บเงินก็นำไป “ฝาก” หลักการเดียวกันคือ เมื่อฝนตกน้ำท่วมระบบนี้ ก็จะ “เติม”น้ำลงใต้ดิน หากถึงฤดูแล้งก็สามารถ “ดูด” น้ำขึ้นมาใช้ แก้ปัญหาน้ำแห้งได้ในระบบ “น้ำบาดาล” (Groundwater) จึงตั้งชื่อการบริหารจัดการน้ำนี้ว่า “ธนาคารน้ำใต้ดิน แบบพอเพียง” (Sufficiency Groundwater Bank)

/ซึ่งเป็น...

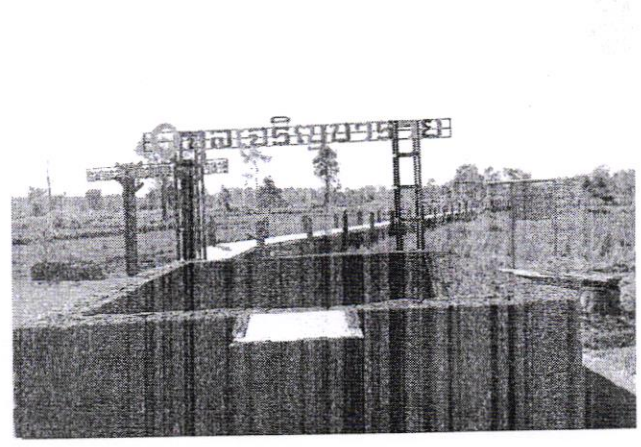
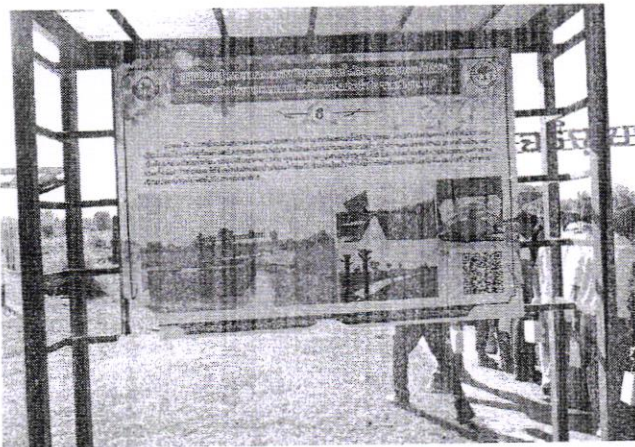
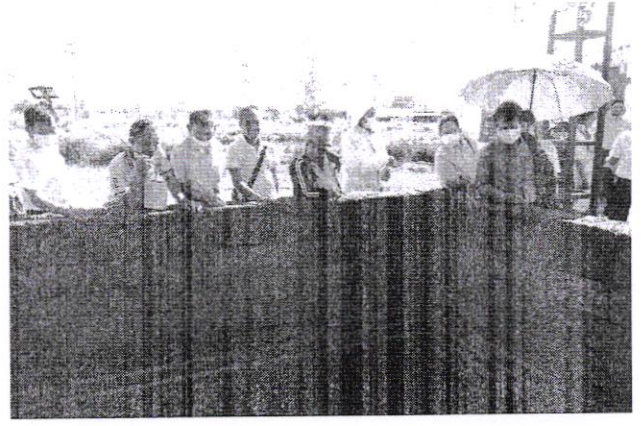
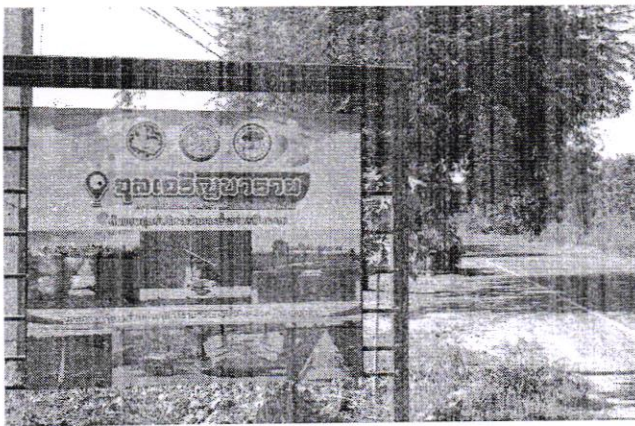
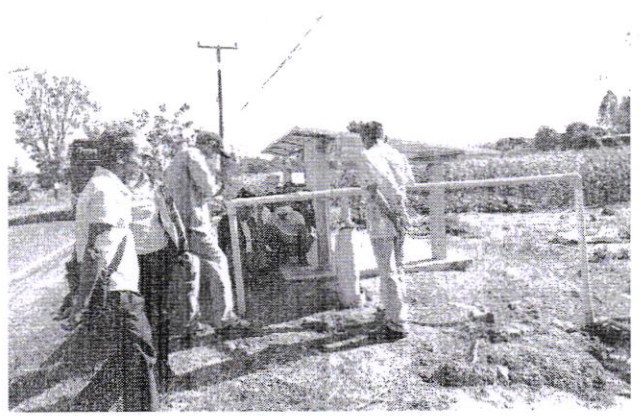
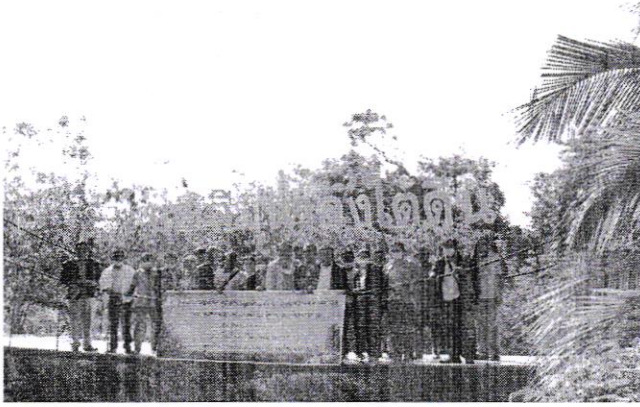
ซึ่งเป็นคำนิยามของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม และได้จัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานหรือผู้สนใจนำไปประยุกต์ใช้กับพื้นที่ของตนเอง และเพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการน้ำในชุมชนได้อย่างยั่งยืน ตามความต้องการของพี่น้องประชาชน ในพื้นที่ (รายละเอียดคู่มือแนบท้ายบันทึกนี้)

๑. คู่มือ ๙ เทคนิคสู่ความสำเร็จจัดการน้ำด้วยมือเรา
๒. คู่มือธนาคารน้ำใต้ดินแบบพอเพียง
๓. แผ่นพับธนาคารน้ำใต้ดินแบบพอเพียง

ประมวลภาพกิจกรรม

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเก่าขาม





ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. บุคลากรของ อบต.นาสว่าง ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เกิดทักษะ ความรู้ ความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวัน การนำมาบริหารจัดการองค์กร พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้การบริการประชาชนได้

๒. บุคลากรได้ประสบการณ์ที่จะก่อให้เกิดวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำประสบการณ์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์และปรับใช้ให้เข้ากับสภาพแวดล้อมและชุมชน ได้

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามโครงการทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(ธนาคารน้ำใต้ดิน) ในครั้งนี้สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้โดยเฉพาะการศึกษา นอกสถานที่ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับพื้นที่/ชุมชน/องค์กร ได้เป็นอย่างดี

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายสุชาติ ดีเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

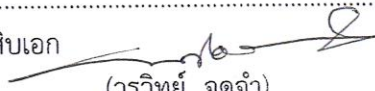


(นางอภิญญา ศรีพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จำสืบเอก



(วรวิทย์ จดจำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่เสนอ

ไม่ให้ดำเนินการตามที่เสนอ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสมพร มีทองขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง (งานการเจ้าหน้าที่) โทร ๐๔๕๙๕๐๔๙๓
ที่ ๘๒๕๐๑ / - วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง... ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ วัตถุประสงค์ ตามโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับการบริการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุชาติ / ดีเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางอภิญญา ศรีพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

จำสืบเอก
(วรวิทย์ จตจำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

- ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่เสนอ
 แจ้ง ให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ทราบ
 ไม่ให้ดำเนินการตามที่เสนอ เพราะ.....

(ลงชื่อ)
(นายสมพร มีทองขาว)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความซัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ

/บริหารงานบุคคล.....

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง เพื่อเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกร่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๒ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ , และสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่างมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ
(นายสุชาติ ตีเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นางอภิญญา ศรีพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

- ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

จำสืบเอก ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(วรวิทย์ จตจำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

- ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมพร มีทองขาว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง