



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๓	๓	๓	๑๗๘,๐๐๐	๒๒๓,๐๐๐	๒๒๓,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๑๘,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๒	๒	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๒	๒	๒	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
รวม		๑๑	๑๑	๑๑	๙๐๘,๐๐๐	๙๕๓,๐๐๐	๙๗๑,๐๐๐	



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้อง กับภารกิจ	วางแผนพัฒนาบุคลากร ที่มี ความสอดคล้องกับภารกิจ เป้าหมาย ภารกิจ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนาการบริหารความรู้ ภายในสำนักงาน	๙,๔๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	งานกาเจ้าหน้าที่
		๒) โครงการพัฒนาระบบราชการและ การบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล	๓๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
		๓) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
		๔) โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	
		๕) โครงการอื่นๆเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	