



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

ที่ ๔๒๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายสมพร มีทองขาว | ตำแหน่ง นายก อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวรรณสิทธิ์ แก้วคำสอน | ตำแหน่ง รอง นายก อบต. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายอุดร ฐรี | ตำแหน่ง รอง นายก อบต. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายวิรัตน์ กาละ | ตำแหน่ง ประธานสภา อบต. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. นายบรรจง คำแดง | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๖. นายชนะวิชญ์ อนันกาญจน์กุล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. นายธีระชัย บัวภาเรือง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. นางกัญหา นิตยารส | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางอภิญญา ศรีพันธ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นายสุชาติ ดีเจริญ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผนทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมพร มีทองขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

**แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ
รักษจริยธรรม**

๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนย ัยยั กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูก ต้องและเป็นธรรม
 - ๑.๑ กำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 - ๑.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำ ึ่งถึงหลักและคำ สอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อน้ำ ที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
 - ๒.๑ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
 - ๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
 - ๒.๓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๑ ละเว้นการเรียกรับรู้ หรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
 - ๕.๑ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำ หนดในรัฐธรรมนูญในฐานะ ประชาชนชาวไทย
 - ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำ ที่ไม่สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
 - ๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับรู้ทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - ๖.๒ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำ ใสใจจริง

กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง

เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ นำโดย นายสมพร มีทองขาว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น โดยมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รับฟัง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ด้านหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน และบุคลากรในองค์กร เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อถือและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญ คือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนให้ลูกมีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่รวดเร็ว แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบอวล ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเป็นสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรในองค์กร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนาได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรในองค์กร ทราบและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้งหาแนวทางในการป้องกันตนเองให้พ้นจากยาเสพติด
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน และบุคลากรในองค์กร ทราบถึงความเป็นมาของประวัติศาสตร์ชาติไทย
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติการดำเนินชีวิตให้เป็นไป อย่างถูกต้อง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของพระพุทธศาสนา
๕. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีความรู้พร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคม

เป้าหมาย

เด็กและเยาวชน จำนวน ๑๓๙ คน

ผู้บริหาร , ส.อบต. เจ้าหน้าที่ อบต. และคณะครู จำนวน ๓๑ คน

/วิธีดำเนิน...

วัตถุประสงค์

- ๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๒.ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
- ๓.ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกัน
- ๔.ดำเนินโครงการตามตารางฝึกอบรม
- ๕.สรุปผลการดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

วัดนาห้วยแคน หมู่ ๙ ต.นาสว่าง อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ๑.กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง
- ๒.โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง ตั้งจ่ายในแผนงานการศึกษา งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท หน้า ๕๖/๘๓ เพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑.ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑ เมตร × ๓ เมตร	เป็นเงิน	๔๕๐ บาท
๒.ค่าวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๓.ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๒,๑๕๐ บาท
ปากกาเคมี สีแดง สีน้ำเงิน	จำนวน ๑๘	ด้าม
ปากกาลูกลื่นสีน้ำเงิน	จำนวน ๑๔๐	ด้าม
กระดาษบุรุษ	จำนวน ๑๘	แผ่น
สมุดปกอ่อน	จำนวน ๑๓	โหล
๔.ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๒๓,๘๐๐ บาท
ค่าอาหารกลางวัน ๑๗๐ คน × ๗๐ บาท =	๑๑,๙๐๐ บาท	
ค่าอาหารว่าง ๑๗๐ คน × ๒ มื้อ × ๓๕ บาท =	๑๑,๙๐๐ บาท	
รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)		
ทุกรายการถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรในองค์กร ได้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนา อย่างถูกต้อง

๒. เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรในองค์กร ทราบและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้งรู้แนวทางในการป้องกันตนเองให้พ้นจากยาเสพติด

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชน และบุคลากรในองค์กร ทราบถึงความเป็นมาของประวัติศาสตร์ชาติไทย

๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รวมทั้งบุคลากรในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติ การดำเนินชีวิตให้เป็นไป อย่างถูกต้อง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของพระพุทธศาสนา

๕. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีความรู้พร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง ของสังคม

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวณัฐภัสร์ กล่อมเสียง)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญหา นิตยารส)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

จ่าสิบเอก..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(วรวิทย์ จดจำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมพร มีทองขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

ที่ ๒๙๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ในปี ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดนาห้วยแคน ตำบลนาสว่าง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ทุกประการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. กายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายสมพร มีทองขาว	ตำแหน่ง นายก อบต.นาสว่าง	ประธานกรรมการ
๒. นายวรรณสิทธิ์ แก้วคำสอน	ตำแหน่ง รองนายก อบต.นาสว่าง	รองประธานกรรมการ
๓. นายอุดร จูรี	ตำแหน่ง รองนายก อบต.นาสว่าง	รองประธานกรรมการ
๔. นายคำ พงษ์พันธ์	ตำแหน่ง เลขาธิการนายก อบต.	รองประธานกรรมการ
๕. จ.ส.อ.วรวิทย์ จดจำ	ตำแหน่ง ปลัด อบต.นาสว่าง	กรรมการ
๖. นางอาภรณ์ บุญทา	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.นาสว่าง	กรรมการ
๗. นางอภิญญา ศรีพันธ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๘. นายชนะวิชญ์ อนันกาญจน์กุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นางกัญหา นิตยารส	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ/เลขาธิการ

มีหน้าที่ ควบคุม ดูแล อำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำ ติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรม ตลอดจนแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ฝ่ายจัดสถานที่ ประกอบด้วย

๑. นายธีรชัย บัวภาเรือง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	ประธานกรรมการ
๒. นายสุชาติ ดีเจริญ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายภูวนาท ดาวไสว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ	กรรมการ
๔. นายมงคลศักดิ์ ชันธวัตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กรรมการ
๕. นายสมาน ต้นสุ	ตำแหน่ง พนักงานตักแต่งสวน	กรรมการ
๖. นายดุสิต บุญทา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๗. นายปรีชา คำพะทา	ตำแหน่ง ผช.จนท.ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
๘. นายสิทธิโชค ชมอ่อน	ตำแหน่ง ผู้ช่วย จนท.วิเคราะห์ฯ	กรรมการ
๙. นายณภัทร บุตรตา	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	กรรมการ
๑๐. นายทวี มีทองขาว	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๑. นายทณศักดิ์ มะโร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๑๒. นายสุนทร จิตรักษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๓. นายศรีคร อำพันธ์	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	กรรมการ

/๑๔. นาย...

๑๔. นายฤทธิพร ชมอ่อน	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป	กรรมการ
๑๕. นายนิรันดร์ บุญเหลือ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นายสุกรี แก้วประกอบ	ตำแหน่ง	ผช.นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมความพร้อมของสถานที่ในการจัดงาน

๕. ฝ่ายเครื่องเสียง ประกอบด้วย

๑. นายสุชาติ ดีเจริญ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลฯ	ประธานกรรมการ
๒. นายสมาน ต้นสุ	ตำแหน่ง	พนักงานตักแต่งสวน	กรรมการ
๓. นายทวี มีทองขาว	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๔. นายสุนทร จิตรักษ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๕. นายทองศักดิ์ มะโร	ตำแหน่ง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ควบคุมเครื่องเสียง

๖. ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑. จ.ส.อ.วรวิทย์ จดจำ	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.นาสว่าง	ประธานกรรมการ
๒. นางกัณหา นิตยารส	ตำแหน่ง	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๓. นางสาวณัฐปภัสร กล่อมเสียง	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวกาญจนาภา วงมาเกษ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินฯ	กรรมการ
๕. นางจามจุรี อินธิสอน	ตำแหน่ง	ผช.นักวิชาการศึกษา	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวบังอร ศรีพันธ์	ตำแหน่ง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ดำเนินรายการในงานโครงการ ฯ

๒. เก็บบันทึกภาพ

๗. ฝ่ายปฎิคม อาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๑. นางอภิญญา ศรีพันธ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนรรัตน์ ปาเวรี	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวนิตา สารภูมิ	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางวันดี กานัง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางสาวกาญจนาภา วงมาเกษ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวรัตน์ พามาดี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางสาวปิยะนุช คุณนา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นางสาวณัฐธัญญา มิซารี	ตำแหน่ง	ผช.หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการ
๙. นางสาวอรนุช เกษพันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๐. นางสาวพัชรี คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวจงรักษ์ บุญถม	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๑๒. นางสาวฐิติพร คุณสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วย จพง.การเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๓. นางวันเพ็ญ จุลลิ่ง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกมลรัตน์ สุขชี	ตำแหน่ง	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๕. นางสาวชุติมา อำพันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ

/๑๖. นางสาว...

๒. จัดบริการอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ร่วมงาน

๑. นางปราณี คุณสมบัติ	ตำแหน่ง ครู	ประธานกรรมการ
๒. นางชัยญานุช การุณรัตน์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๓. นางสาวณัฏฐณิชา มิซารี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	กรรมการ
๔. นางจามจุรี อินธิสอน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๕. นางสาวกานต์พิชชา ต้นสุ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	กรรมการ
๖. นางสาวพิกุลทอง ทุมมากร	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	กรรมการ
๗. นางสาวพรนิภา ไชโย	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	กรรมการ
๘. นางสาวกัลยาณี สมัด	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	กรรมการ
๙. นางสาวสกลวรรณ ไชโย	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	กรรมการ
๑๐. นางสาวบังอร ศรีพันธ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง

ภาพโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗





